



Oggetto : "Gestione orari parafarmacia"

Gentile Dottore,
ben trovato.

In base ai dati che ha fornito nel quesito, sono da coprire turni settimanali per un totale di 84ore (12h al giorno/7gg su 7).

Come Lei ben sa, per vendere i farmaci in parafarmacia è necessaria la presenza di un farmacista laureato e abilitato che non deve necessariamente essere il titolare, ma soprattutto è previsto che la presenza del farmacista deve essere garantita per tutto l'orario di apertura dell'esercizio commerciale anche se non è tenuto a consegnare a ogni cliente i medicinali. Ricordato ciò, Le espongo qualche ipotesi di turni, che dipenderanno dalla circostanza che anche Lei, Farmacista abilitato, voglia ricoprire turni all'interno della parafarmacia.

1^ Ipotesi : Nr 2 dipendenti a tempo pieno (40h/settimana)(con sovrapposizione nei giorni più caldi della settimana-ipotizzati in Venerdì e Sabato) + intervento del titolare limitato (12h/settimana)(solo nei giorni in cui il turno non è coperto dal dipendente in RC)

1^ Ipotesi	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Dip.te 1	6	6	6	RC*	8	8	6**
Dip.te 2	6	6**	6	6	8	8	RC*
Titolare				6			6**

* I dipendenti hanno diritto al Riposo Compensativo (RC) di un giorno a settimana.

** Le Domeniche si potranno alternare tra i dipendenti in maniera tale che ognuno faccia due domeniche al mese e che sostituisca il RC infrasettimanale

2^ Ipotesi : Nr 2 dipendenti a tempo pieno (40h/settimana) + intervento del titolare rilevante (26h/settimana)(copre i turni non coperti dal dipendente in RC-si sovrappone ai dipendenti nei giorni e negli orari di maggiore affluenza-ipotizzati in Venerdì e Sabato e nella pausa pranzo di quei giorni)

2^ Ipotesi	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Dip.te 1	6	6	6	RC*	8	8	6**
Dip.te 2	6	6**	6	6	8	8	RC*
Titolare		6		6	4	4	6

* I dipendenti hanno diritto al Riposo Compensativo di un giorno a settimana.

** Le Domeniche si potranno alternare tra i dipendenti in maniera tale che ognuno faccia due domeniche al mese e che sostituisca il RC infrasettimanale

3^ Ipotesi : Nr 2 dipendenti a tempo pieno (40h/settimana) + intervento del titolare importante (36h/settimana)(copre i turni non coperti dal dipendente in RC-si sovrappone ai dipendenti nei giorni e negli orari di maggiore affluenza-ipotizzati in Venerdì e Sabato e nella pausa pranzo di tutti i giorni)

3^ Ipotesi	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Dip.te 1	6	6	6	RC*	8	8	6**
Dip.te 2	6	6**	6	6	8	8	RC*
Titolare	4	6	4	6	4	4	8

* I dipendenti hanno diritto al Riposo Compensativo di un giorno a settimana.

** Le Domeniche si potranno alternare tra i dipendenti in maniera tale che ognuno faccia due domeniche al mese e che sostituisca il RC infrasettimanale

4^ Ipotesi : Nr 1 dipendente a tempo pieno (40h/settimana) + intervento del titolare molto importante (44h/settimana)(copre i turni non coperti dal dipendente in RC)

4^ Ipotesi	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
Dip.te 1	6	6	6	RC*	8	8	6**
Titolare	6	6	6	12	4	4	6

* I dipendenti hanno diritto al Riposo Compensativo di un giorno a settimana.

** Le Domeniche si potranno alternare in maniera tale che il dipendente faccia due domeniche al mese e che sostituisca il RC infrasettimanale

Di tutte le ipotesi questa è senz'altro quella più pesante e più difficile da gestire in caso di malattie o assenze giustificate del solo dipendente.

Ad ogni modo i dati a mia disposizione non sono molti : l'ulteriore consiglio che Le darei è quello di reperire i dati già presenti relativi ai giorni di maggior afflusso (e quindi di maggior necessità di personale) alla parafarmacia o comunque, se non disponibili, di prevedere un sistema interno per rilevarli nei primi mesi di attività.

Altro dato mancante è quello del Fatturato, che mi avrebbe consentito di calibrare la scelta di turni e Nr di dipendenti anche ragionando su aspetti economici e di redditività dell'attività.

Confidando che le ipotesi sottoposte siano un valido aiuto per iniziare a progettare la nuova attività, resto comunque a disposizione qualora intenda approfondire l'argomento in ambito di consulenza, augurandoLe un meraviglioso proseguimento di settimana.

Cordiali saluti

Silvia Di Domenico

Dottore Commercialista

Revisore Legale



**Ordine dei
Dottori Commercialisti e degli
Esperti Contabili di
Roma**



SDD Servizi
Servizi e Soluzioni per l'Impresa